

organizační norma
0-01-06
etický kodex společnosti

vytvořil
Ing. Petra Čaučíková
HSE manažer

schválil
Leopold Bareš
předseda představenstva

platnost od
01.01.2017

poslední revize č. 6
09.05.2023

změnový list

datum změny	zpracoval	charakteristika
02.01.2018	Čaučíková	revize
21.07.2019	Gieslová	revize
01.04.2020	Pánková	rozšíření působnosti na LBSH a.s.
8.3.2021	Gieslová	revize
03.03.2022	Pánková	revize
09.05.2023	Filippovová	revize

obsah

změnový list	2
obsah	3
1 všeobecná ustanovení.....	4
1.1 účel.....	4
1.2 působnost	4
2 prohlášení.....	4
3 související dokumentace	7

1 všeobecná ustanovení

1.1 účel

Etický kodex představuje deklaraci hodnot, principů a pravidel z oblasti obchodní a občanské etiky, ke kterým se společnost hlásí a zavazuje. Etický kodex definuje normy chování a jednání, které by měly prostupovat všemi aktivitami, které společnost podniká.

1.2 působnost

Etický kodex je určen jako poselství všem zainteresovaným osobám uvnitř i vně společností SIPRAL a.s., SIPRAL UK Ltd. a LBSH a.s. (dále jen „společnosti Sipral“).

Je striktně závazný pro všechny reprezentanty společností (tj. zaměstnance společností, ale i obchodní partnery, kteří jednají a vystupují jménem společností).

2 prohlášení

Společnosti Sipral přijaly za své poslání úkol vytvářet a poskytovat hodnoty v podobě technicky vyspělých, vizuálně atraktivních a dlouhodobě spolehlivých produktů, které jsou nedílnou součástí moderního životního prostředí lidské společnosti. Váží si svých zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a občanské společnosti a zodpovědně usilují o podnikání v souladu s všeobecně uznávanými etickými a morálními principy a zásadami. Uplatňování těchto principů a zásad tvoří nedílnou součást podnikání a podílí se na utváření dobrého jména společností Sipral.

firemní hodnoty

Společnosti Sipral uznávají a ve svých aktivitách uplatňují následující firemní hodnoty:

- 1/ poctivost, čestnost a integrita v jednání,
- 2/ osobní i skupinová zodpovědnost,
- 3/ dodržování pravidel,
- 4/ orientace na zákazníka,
- 5/ respekt a uznání všem našim partnerům, našim zaměstnancům, obchodním partnerům a zprostředkovatelům, reprezentantům profesních a zájmových sdružení a občanské společnosti,
- 6/ podpora kreativity a originality,
- 7/ kvalita výstupů,
- 8/ loajalita,
- 9/ týmová práce,
- 10/ dobré mezilidské vztahy,
- 11/ ochrana lidského zdraví a životního prostředí,
- 12/ kontinuální zlepšování, osobní i skupinový růst,
- 13/ dobré občanství.

Tyto firemní hodnoty představují jádro firemní kultury společností.

obchodní a pracovní etika

Každý zástupce společností Sipral, ať již jejich zaměstnanec nebo osoba jednající z jejich pověření, respektuje a dodržuje platné právní předpisy a všeobecně uznávané etické a morální principy a

zásady. Každý zástupce vystupující přímo i nepřímo jménem společností jedná tak, aby hájil zájmy a dobré jméno společností a zodpovědně plnil jejich závazky.

konflikt zájmů

Společnosti Sipral nepřipouští vznik konfliktu zájmů. Každý zástupce společností předchází a zamezuje situacím směřujícím ke konfliktu svých osobních zájmů a zájmů společností. Žádný zástupce společností nepožaduje, nepřijímá ani neposkytuje jakoukoliv platbu, osobní dar či jinou osobní výhodu, která by mohla být považována za ovlivnění obchodních transakcí společností. Žádný zástupce společností neuzavírá obchodní transakce se společnostmi, ve kterých má majetkovou účast, nebo působí v jejich statutárních orgánech, ani nepodniká ve stejných oborech činnosti jako společnosti Sipral.

obchodní tajemství a důvěrné informace

Společnosti Sipral ctí a dodržují pravidla ochrany obchodního tajemství a důvěrných informací. Jakékoliv skutečnosti podléhající ochraně informací mohou být sdělovány třetím osobám pouze v souladu s platnými právními předpisy a interními pravidly společností, a to výhradně prostřednictvím zástupců společností, kteří jsou k tomuto sdělování oprávněni. Společnosti rovněž nepřipouští využití chráněných informací v osobní prospěch jednotlivce, a to jak vně, tak uvnitř společností. Závazek uchování mlčenlivosti o chráněných skutečnostech trvá i po ukončení zaměstnaneckého poměru zaměstnanců, resp. smluvního poměru u ostatních reprezentantů společností.

Za chráněné skutečnosti společnosti považují:

- a/ jakékoliv skutečnosti související s podnikáním společností (skutečnosti obchodní a smluvní, technologické a výrobní či finanční povahy),
- b/ know-how společností,
- c/ informace o zaměstnancích a zástupcích společností, zákaznících, dodavatelích a ostatních obchodních partnerech společností,
- d/ informace týkající se fyzických osob (osobní údaje, vč. údajů o hodnocení výkonnosti a údajů mzdových).

Společnosti ctí a respektují duševní vlastnictví jiných osob, autorská práva a ochranné známky.

otevřená hospodářská soutěž

Společnosti Sipral ctí a dodržují pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý reprezentant společností svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

dokumentace obchodních transakcí

Společnosti Sipral ctí a dodržují zásadu transparentnosti svého podnikání. Všechny obchodní transakce společností jsou úplně a přehledně dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními metodikami společností. Společnosti nepřipouští zkreslování ani zadržování žádných záznamů jejich podnikání, ani záznamů podléhajících oznamovací povinnosti orgánům státní správy.

sponzorství a dary

Společnosti Sipral poskytují pouze takové dary a sponzoring, které neovlivňují vlastní obchodní činnost společností, resp. nesměřují k narušení pravidel poctivé hospodářské soutěže. Společnosti přijímají pouze symbolické dary jejichž hodnota je nevýznamná a nijak nezavazuje obdarovaného vůči dárci. Společnosti neposkytují žádné příspěvky politickým stranám a hnutím ani jednotlivým politikům.

vztah k zaměstnancům

Společnosti Sipral si váží svých zaměstnanců, projevují jim respekt a uznání a přijímají veškerá opatření k zachování jejich důstojnosti a ochrany jejich zdraví. Dbají na jejich informovanost, spravedlivé odměňování a profesní rozvoj.

Společnosti ctí a dodržují zásadu rovných příležitostí a nepřipouští žádnou diskriminaci při přijímání zaměstnanců do pracovního poměru, výkonu práce či vytváření pracovních podmínek. Společnosti výslovně odmítají jakoukoliv diskriminaci z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, jazyka, věku, zdravotního stavu, náboženství či víry, rodinných poměrů, politického smýšlení a činnosti v politických organizacích, organizacích zaměstnanců či zaměstnavatelů. Společnosti rovněž nepřipouští vyvolávání nátlaku, obtěžování (vč. sexuální obtěžování), ponižování či snižování důstojnosti zaměstnance.

Společnosti ctí a dodržují zásady bezpečnosti a ochrany lidského zdraví. Při všech činnostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví společnosti naplňují ustanovení platných právních předpisů, zejména usilují o minimalizaci bezpečnostních a zdravotních rizik a pozitivní ovlivňování bezpečnosti a hygieny pracovního prostředí.

občanská odpovědnost

Společnosti Sipral se hlásí k zásadám dobrého a odpovědného občanství. Společnosti ctí a dodržují své povinnosti ve věcech veřejných a podporují úsilí směřující ke zlepšování kvalit občanské společnosti a veřejného života. Společnosti prověřují bezpečnost a spolehlivost svých produktů a technologií a usilují o minimalizaci bezpečnostních rizik plynoucích z jejich podnikání. Společnosti ctí a dodržují pravidla ochrany životního prostředí a dbají na minimalizaci nepříznivých vlivů svého podnikání na životní prostředí.

závaznost kodexu, porušování

Etický kodex společnosti vyjadřuje politiku společností, která je závazná pro všechny jejich zástupce. Společnosti přikládají pravidlům etického kodexu velkou vážnost. Každý zástupce společností je povinen se řídit pravidly kodexu. Porušení kodexu může být považováno za porušení pravidel pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, s důsledky, které z těchto porušení vyplývají; ve zvláště vyhraněných případech může jednání v protikladu s kodexem vést i ke vzniku trestněprávní odpovědnosti. V zájmu ochrany dobrého jména společností je nutné poukázat na porušení kodexu, pokud k němu dojde, aby bylo možno podniknout příslušné kroky k nápravě škod a prevenci opětovného výskytu. Vědomé zatajování informací o porušování kodexu je rovněž považováno za porušení kodexu.

V případě pochybností o souladu vlastního jednání nebo jednání jiných osob s etickým kodexem, resp. pochybností o souladu situace, která vybočuje z běžných podmínek, se obrací příslušný zástupce na svého nadřízeného pracovníka, nebo jeho prostřednictvím na odpovědný orgán společností (management), který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu.

odpovědnost vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci společností Sipral jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společností. Svým jednáním jdou příkladem zaměstnancům a zástupcům společností, působí jako jejich rádci a pomocníci ve věcech spjatých s etickými a morálními principy a zásadami prezentovanými tímto etickým kodexem. Vedoucí pracovníci vysvětlují význam kodexu a vedou všechny zaměstnance a reprezentanty společností k jeho dodržování.

3 související dokumentace

0-01-09 Kodex rovných příležitostí

0-01-13 Anti-korupční politika

0-01-15 Politika „Whistleblowing“